



PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Bucuresti
actualizat pentru anul 2023

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
Obiectiv general 1	CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ITM BUCURESTI					
Obiectiv specific 1.	Implementarea măsurilor de integritate la nivelul ITM BUCURESTI					
Măsura 1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Adoptarea declarație Distribuire declarație	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare angajaților	Conducătorul instituției; G.L.P.	31.03.2022	Măsură a fost îndeplinită, Declarația este adoptată și publicată pe site-ul Inspectoratului
Măsura 2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Revizuire Plan de Integritate Distribuirea Planului De Integritate;	Nivel scăzut de implicare angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Conducătorul instituției; G.L.P.	24.03.2023	

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
Măsura 3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; G.L.P.	31.03.2024	
Măsura 4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Intocmire și completare Registru riscurilor de corupție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției; G.R.C. Sefii de compartimente	31.03.2024	
Măsura 5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Intocmire rapoarte de integritate conform H.G. nr. 599/2018	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;	G.L.I.	31.03.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
						ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
Obiectiv general 2	REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
Măsura 1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM București, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Realizarea evaluării personalului; Măsuri dispuse urmare a evaluărilor realizate; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Măsuri dispuse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției; Sefii compartimentelor; Biroul RU Compartiment Informatica	permanent	

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
Măsura 2	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Măsuri de protecție aplicate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducătorul instituției; G.L.I.	Permanent	
Măsura 3	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;	Conducătorul instituției; Biroul CRP	2021-2025	
Obiectiv general 3	CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective					
Măsura 1	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru analiza sesizărilor avertizorilor în interes public;	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducătorul instituției; C.A.I.	permanent	
Obiectiv specific 3.3	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Obiectiv general 5	CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
Obiectiv specific 5.4	Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul ITM BUCUREȘTI					
Măsura 1	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul ITM București de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției; Comisia de monitorizare; G.L.I. G.L.P.	Conform procedurilor/legii	